



**NO MÁS SILENCIO,  
NO MÁS VIOLENCIA**

---

**NO MÁS SILENCIO,  
NO MÁS VIOLENCIA:**

CÓMO PREVENIMOS Y RESPONDEMOS A LA  
VIOLENCIA Y EL ACOSO SEXUAL EN NUESTRA  
ORGANIZACIÓN





## INTRODUCCIÓN

Este manual está basado en las secciones principales de la Política de Amigos de la Tierra Internacional sobre Violencia y Acoso Sexual. El principio clave de la política es la TOLERANCIA CERO a la violencia, lo que significa que Amigos de la Tierra Internacional no aceptará, tolerará ni consentirá ninguna forma de acoso contra las mujeres o cualquier persona en la federación Amigos de la Tierra o nuestras sociedades. Eso incluye a todas aquellas personas que sufran violencia a causa de su origen étnico, nacionalidad, situación económica, orientación sexual, identidad de género (personas trans o no binarias) o sus necesidades especiales en materia de salud mental o física, que a menudo son objeto de violencia, amenaza de violencia y acoso en nuestras sociedades capitalistas y patriarcales.

**Les invitamos a compartir ampliamente este manual con el personal de la organización, sus voluntarias/os y activistas, incluidas todas las personas que participen en sus eventos, ya que todas estas personas están comprendidas en el ámbito de aplicación de la política.**

## GLOSARIO

Para comprender los comportamientos y acciones que se describen en este manual, a continuación figuran los principales términos feministas y anticapitalistas de base que usamos para analizar y entender nuestras sociedades y constituir nuestra visión de un mundo justo.

**La justicia de género** se refiere a un mundo donde todas las personas gozan de autonomía, libertad e igualdad y pueden participar equitativamente de la distribución del poder, el conocimiento y los recursos. Lograr esto significa reconocer la historia de injusticia, opresión y subyugación que enfrentan las mujeres como grupo social. Las acciones en pro de la justicia de género apoyan la autonomía colectiva y el poder de toma de decisiones de las mujeres respecto de sus vidas, cuerpos y trabajo y promueven activamente la justicia en todas sus dimensiones. Estas acciones también respaldan las luchas y reclamos de todas las identidades de género.

**Patriarcado** es el nombre que se da al sistema que oprime y explota a las mujeres, su trabajo y sus cuerpos para el beneficio de los hombres como grupo social. El sistema patriarcal organiza nuestras sociedades mediante la división sexual del trabajo, y se mantiene a través de las tradiciones,

**Consentimiento afirmativo** es una decisión consciente, voluntaria y mutua entre todas las personas participes de una actividad sexual o íntima. El consentimiento puede expresarse mediante palabras o acciones que comuniquen inequívocamente que se da permiso a o se tiene voluntad de participar en la actividad sexual u otra actividad de carácter íntimo. El consentimiento es una participación activa y continua y puede ser revocado en cualquier momento.

Para una mejor comprensión de nuestros principios de justicia de género y desmantelamiento del patriarcado, por favor visita <https://www.foei.org/es/que-hacemos/justicia-genero-desmantelamiento-patriarcado> y lee nuestro cuadernillo “¿Por qué la justicia de género y el desmantelamiento del patriarcado? Reflexiones e historias de la federación de Amigos de la Tierra Internacional”.

## CINCO PRINCIPIOS CLAVE DE LA POLÍTICA DE AMIGOS DE LA TIERRA INTERNACIONAL SOBRE VIOLENCIA Y ACOSO SEXUAL:

1. **Tolerancia cero**
2. **Prevención**
3. **Centrada en la sobreviviente**
4. **Confidencialidad y protección**
5. **Transparencia, eficacia y plazos establecidos**

**La violencia** y el acoso sexual incluye cualquier conducta directa, indirecta, física, verbal o no verbal no deseada que ofenda, humille y/o intimide a una persona. Incluye situaciones de abuso de autoridad como exigirle a una persona ser partícipe de una actividad sexual como condición para contratarla o aceptarla como participante en una actividad, así como situaciones que generen un ambiente hostil, intimidante o humillante para la persona destinataria o participante.

**Nota 1:** No consideramos a las mujeres o personas que sufren violencia como víctimas pasivas, sino como sobrevivientes con capacidad de acción y autonomía que están luchando contra los abusos del poder patriarcal y de otros tipos. Por lo tanto, usamos la palabra “sobreviviente” en toda la política para describir a la persona que presenta una queja o denuncia de violencia o acoso en su contra (en lugar del término “víctima”, usualmente más utilizado).

## ¿CÓMO PUEDO IDENTIFICAR LA VIOLENCIA Y EL ACOSO SEXUAL?

La violencia, agresión y acoso sexual puede manifestarse de muchas maneras. Las conductas o comportamientos que constituyen violencia y acoso sexual incluyen pero no se limitan a las siguientes:

### VERBALES:

- » Insultar o hacer bromas o comentarios o contar chistes e historias de naturaleza sexual o íntima;
- » Proponer o solicitar favores sexuales, citas o intimidad física no consentidos;
- » Contar mentiras o esparcir rumores acerca de una persona;
- » Usar amenazas o recompensas laborales para solicitar favores sexuales;
- » Controlar el comportamiento de una persona mediante amenazas al sueldo, términos y condiciones de empleo o ascensos laborales / carrera de una/un integrante del personal.

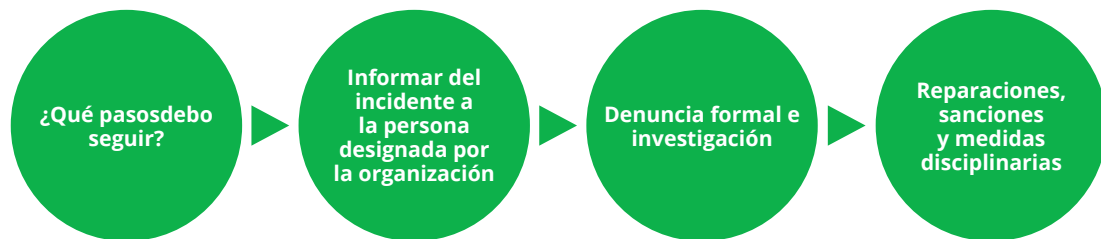
### NO VERBALES:

- » Seguir o acechar a una persona;
- » Silbar, mirar lujuriosamente o hacer gestos sexuales, etc;
- » Destruir los objetos personales o profesionales de otra persona;
- » Ignorar o difamar activamente a una persona;
- » Enviar, o exhibir en el lugar de trabajo, mensajes de correo electrónico, cartas o imágenes de naturaleza sexual, íntima o personal no consensuados;
- » Impedir ascensos laborales o participación en una actividad determinada con el objetivo de acosar sexualmente.

### FÍSICOS:

- » Atención o contacto físico persistente o no consensuado;
- » Pararse cerca, tocar o rozar/frotarse sexualmente a/contra otra persona;
- » Violencia física, incluidas la agresión sexual y la violación;
- » Privación de la libertad (retener a alguien contra su voluntad).

## ¿CÓMO PRESENTO UNA QUEJA?



Si no hay nadie disponible en tu organización o estructura internacional para desempeñar esta función, debido al tamaño de la organización, por ejemplo, o por ser un tema tabú, se podría elegir a una persona externa de confianza y con experiencia. En los casos en que la persona acusada sea una persona con un cargo alto de dirección o miembro de la Junta Directiva (u otra persona que detente poder), cuando la organización ha intentado y no ha conseguido abordar una situación, o cuando la persona sobreviviente así lo solicite debido a la falta de confianza en el comité de quejas de su organización, también se puede implementar un proceso alternativo con personas externas designadas. La persona sobreviviente puede solicitarle apoyo a una persona de confianza en su organización para que ayude a establecer este proceso externo.

Amigos de la Tierra reconoce que la(s) persona(s) designada(s) puede(n) recibir quejas de incidentes de violencia ocurridos en el pasado, que deben atenderse asimismo con igual seriedad.



## ¿QUÉ PUEDE HACER MI ORGANIZACIÓN PARA PREVENIR LA VIOLENCIA?

Amigos de la Tierra considera que la mejor manera de responder a la violencia y acoso sexual es evitar que suceda en primer lugar. Por lo tanto, como federación nos centramos en la prevención de la violencia como un principio y estrategia clave para la justicia de género y el desmantelamiento del patriarcado y las relaciones de poder en la federación.

Consideramos que desmantelar el patriarcado y trabajar por la justicia de género es tarea y responsabilidad de toda la federación Amigos de la Tierra Internacional, incluidas las estructuras de gobernanza regionales e internacionales, los grupos miembro nacionales, los programas y las estructuras de desarrollo de la membresía.

Este marco incluye aprender sobre las formas en que opera el patriarcado dentro de la sociedad y dentro de nuestras estructuras organizativas, así como acerca de las formas en que el patriarcado interactúa con otras estructuras de opresión: racismo, capitalismo, (neo)colonialismo, heteronormatividad.



## COMO FEDERACIÓN NOS PLANTEAMOS ALGUNOS PASOS QUE HAY QUE DAR PARA GARANTIZAR QUE EN LA FEDERACIÓN Y LA SOCIEDAD EN GENERAL PREVALEZCA LA JUSTICIA:

1. **Fortalecer a lo largo y ancho de la federación y en nuestros contextos nacionales la comprensión que tenemos del patriarcado y de la necesidad que exista justicia de género.**
2. **Fortalecer el liderazgo, la toma de decisiones y el protagonismo de las mujeres.**
3. **Encarar el comportamiento y las relaciones de poder patriarcales dentro de la federación y en nuestros contextos nacionales.**
4. **Construir alianzas y lazos de solidaridad con movimientos feministas populares y organizaciones de mujeres antirracistas y anticapitalistas, y otros movimientos que luchan por la justicia social.**

## ALGUNAS SUGERENCIAS PRÁCTICAS PARA PREVENIR Y RESPONDER A LA VIOLENCIA EN MI ORGANIZACIÓN

- Crear un protocolo de acción para situaciones de violencia o acoso basado en los 5 pasos explicados en la Política de Amigos de la Tierra Internacional sobre Violencia y Acoso Sexual. Eso incluye elegir una(s) persona(s) del personal con dedicación horaria disponible para tratar los problemas que puedan surgir (ver paso 2), y establecer un comité de quejas permanente para atender las denuncias formales y coordinar las investigaciones (véase el paso 3);
- Incorporar el análisis de la justicia de género y la lucha antipatriarcal y específicamente contra la violencia y el acoso sexual en los programas y campañas de la organización;
- Expresar abiertamente el compromiso --individual y como colectivo-- con la justicia de género y social y la igualdad;
- Invitar a las mujeres que forman parte del personal, a las voluntarias y las mujeres activistas a sumarse y/o participar en colectivos feministas o de mujeres y/o auto-organizarse como mujeres dentro de la organización;
- Garantizar que haya equilibrio de género en las mesas de panelistas en las conferencias y eventos de la organización;
- Impugnar el comportamiento patriarcal y generar activamente espacios seguros e inclusivos en las reuniones de la organización, y con ese fin:
  - Rotar las tareas de entrecasa, tales como tomar notas, entre todas/os las/os participantes, independientemente del género y el cargo que ocupen en la organización;
  - Reconocer los aportes de todas las personas que participan en una reunión o de una iniciativa, no sólo los de quienes hablan más, y facilitar y fomentar que todas las personas que quieren hacer uso de la palabra lo hagan;
  - Promover discusiones periódicas sobre las dinámicas de grupo, quién habla en nombre de la organización a nivel interno y externo, etc.
- Examinar la consciencia que tenemos --individualmente y como colectivo -- de la desigualdad, la injusticia y las relaciones de poder;
- Compromiso de comportarnos y comunicarnos respetuosamente, que implica tener consciencia del lenguaje que usamos y cómo lo usamos y examinar las comunicaciones internas de la organización para garantizar que evitamos usar lenguaje e imágenes que perpetúan los estereotipos patriarcales;
- Organizar un taller virtual o presencial con el objetivo específico de familiarizar a todas y todos los miembros de la organización, el personal, las/os activistas, etc. con la política y las formas de violencia y acoso;
- Hacer actividades de capacitación, formación política y orientación periódicamente dentro de la organización;

## ¿QUÉ MÁS PUEDE HACER MI ORGANIZACIÓN PARA PROMOVER LA JUSTICIA DE GÉNERO?

1. **Crear un grupo de justicia de género en la organización y/o realizar talleres para ayudar a mejorar nuestra comprensión del patriarcado, las relaciones de poder y las opresiones estructurales dentro de nuestra federación y la sociedad.**
2. **Planificar y trabajar activamente para apuntalar la autonomía política de las mujeres, personas LGBTQ y personas negras y que sufren racismo, apoyándolas en sus roles como tomadoras de decisiones y como protagonistas en la organización y las redes de las que es partícipe.**
3. **Alzar la voz y opinar sobre el comportamiento patriarcal y las relaciones de poder dentro de la federación y en la comunidad.**
4. **Construir alianzas y lazos de solidaridad con movimientos feministas populares antirracistas y anticapitalistas. Nuestras luchas están interconectadas.**
5. **Buscar más información: leer el Marco conceptual de Amigos de la Tierra Internacional sobre Justicia de Género y Desmantelamiento del Patriarcado, donde se explican todos estos conceptos a cabalidad.**
6. **¡Motivarse! Usar el Plan Estratégico sobre Feminismo y Cambio de Sistema como herramienta para apoyar la incorporación de este análisis feminista y de justicia de género en las acciones y campañas de la organización y su trabajo con comunidades.**

! Puedes leer más acerca de nuestro trabajo por la justicia de género y el desmantelamiento del patriarcado en <https://www.foei.org/es/que-hacemos/justicia-genero-desmantelamiento-patriarcado> y enviarnos un correo electrónico solicitando copias de nuestros documentos conceptuales y de estrategia claves:

gjdkp\_africa@lists.foei.org (África),  
gjdkp\_apac@lists.foei.org (Asia Pacífico),  
gjdkp\_europe@lists.foei.org (Europa)  
gjdkp\_atalc@lists.foei.org (América Latina y el Caribe)

